

Plano de Actividades 2020

Associação para uma Gestão Florestal Responsável

1) Decorrentes dos objectivos programáticos para o triénio 2017-2020

2020 será ano de eleições para a constituição dos novos Corpos Sociais da AGFR. Com o início deste novo mandato, a Direcção irá definir novas prioridades estratégicas, a serem apresentadas e colocadas à consideração dos Membros Associados na Assembleia Geral que dará lugar às eleições.

Até à definição do novo Memorando Programático, e da tomada de posse da nova Direcção, a AGFR desenvolverá as suas actividades com base nos Objectivos Programáticos definidos para 2017 – 2020.

A. Avaliar o impacto da Certificação FSC® nos espaços florestais nacionais nas suas vertentes ambiental, económica e social, potenciando uma comunicação mais efectiva dos benefícios da certificação florestal.

Sensibilizar para a importância da Certificação Florestal FSC, apostando em duas vertentes:

- Potenciar um aumento da área florestal certificada gerida pelo Estado.

Manter e estreitar os contactos com a Administração Central e Organismos de tomada de decisão;

- Avaliar os benefícios da Certificação Florestal FSC na gestão dos espaços florestais, nomeadamente os impactos da certificação na biodiversidade, no combate às alterações climáticas e na prevenção de agentes bióticos e abióticos.

Manter e estreitar contactos com as Universidades ligadas à área Florestal, que possam dinamizar estudos tendo como base áreas certificadas.

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Pedido de audiência ao Presidente do ICNF e novo Secretário de Estado das Florestas, incentivando o seu compromisso de avançar com a Certificação FSC em áreas públicas.	1º Trimestre	Internos	na

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Promover novo contacto com Organizações académicas e de pesquisa, incentivando a realização de estudos em áreas Certificadas FSC, que possam ajudar a demonstrar os benefícios envolvidos	1º Trimestre	Internos / Externos	na

B. Manter a promoção da certificação FSC junto de grupos de proprietários na área do minifúndio, trabalhando em conjunto com o FSC Internacional no esforço de adaptação do sistema à realidade nacional.

A promoção da Certificação FSC em áreas de minifúndio manter-se-á como uma das áreas prioritárias da AGFR.

Mantendo a abordagem de anos anteriores, deve ainda ser assegurada uma estreita colaboração com o FSC Internacional, nomeadamente através da *New Approaches Initiative for Smallholders Certification* – iniciativa do FSC Internacional para promoção da Certificação FSC junto dos pequenos proprietários florestais e das comunidades locais.

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Dinamizar diferentes iniciativas no terreno, com o intuito de debater os principais impactos e benefícios da Certificação FSC, nomeadamente: - Sessões com as Entidades Certificadoras e com os Grupos de Certificação; - Acções de formação de carácter técnico: Jornadas Técnicas sobre prevenção de acidentes de trabalho	1º Trimestre	Internos / Externos	A definir no Orçamento
Promover a certificação de PFNL junto dos pequenos proprietários, de modo a valorizar a multifuncionalidade dos espaços florestais, nas suas vertentes ambiental, económica e social: - Jornadas Técnicas sobre PFNL	1º Trimestre	Internos / Externos	A definir no Orçamento

C. Continuar o trabalho de fortalecimento da ligação com o FSC Internacional, consolidando o reconhecimento da AGFR como um parceiro nacional com elevado nível de participação no debate internacional, tanto ao nível das linhas globais de orientação estratégica, como da revisão das regras e ferramentas do sistema FSC.

A AGFR manterá a sua participação na *Forest Network*, uma plataforma de debate regional (América do Norte / Comunidade dos Estados Independentes (CEI) / Europa), que tem como objectivo a partilha de competências e experiências no desenvolvimento de referenciais normativos existentes nos Parceiros Nacionais FSC, bem como apoiar a *Policy and Standard Committee (PSC)* do FSC Internacional, no desenvolvimento e transferência de normas nacionais e as análises de risco nacionais, no âmbito da Madeira Controlada. Adicionalmente, esta estrutura propõe-se debater tópicos críticos (p.e. pesticidas, plantações, Altos Valores de Conservação, etc.) com vista a possível harmonização e/ou descrição de diferentes contextos nacionais.

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Participar nas reuniões plenárias <i>Forest Network Meeting</i>	1º Trimestre	Internos	na
Apoiar o PSC e demais Unidades do FSC Internacional no desenvolvimento das suas matérias	1º Trimestre	Internos	na

D. Aumentar a visibilidade da marca FSC em mercados-alvo importantes ou com elevado potencial para a fileira florestal portuguesa.

Para 2020, a estratégia do FSC Internacional para a Europa e mais concretamente para Portugal, incidirá no sector da construção e mobiliário, incluindo a promoção da certificação de projecto e o foco na madeira tropical. Prevê-se ainda a manutenção e consolidação dos trabalhos ao nível do sector das embalagens, contribuindo para a promoção e uso de materiais de origem florestal responsável.

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Continuar a dinamizar o <i>Trademark Service Provider</i> , permitindo que Organizações não Certificadas promovam o seu compromisso com uma gestão florestal responsável.	1º Trimestre	Internos	na
Promover contactos com as principais Organizações do sector da construção e mobiliário, bem como do sector das embalagens, com o intuito de desenvolver	1º Trimestre	Internos	A definir no Orçamento

campanhas sobre a importância da Certificação FSC e promover do uso de material de origem florestal responsável.			
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

E. Promover a comunicação da marca FSC junto da Sociedade Civil e do consumidor final, dinamizando novos canais de comunicação.

A AGFR irá manter os meios de comunicação digital que já dispõe (Website, Facebook, LinkedIn, Instagram e Newsletter - Folha FSC), e prevê manter a iniciativa FSC *Friday*, como referência de um dia dedicado à reflexão sobre a importância da gestão florestal responsável e ao papel que o FSC desempenha neste âmbito.

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Manter os meios de comunicação digital	1º Trimestre	Internos	na

F. Manter um processo regular de recrutamento de novos membros, promovendo o equilíbrio na representatividade das várias câmaras, nomeadamente das que apresentem um reduzido número de membros (situação actual da câmara social, como exemplo).

Integrado com um dos programas do FSC Internacional – *Membership Program*, este objectivo programático prevê uma sensibilização continuada das diferentes Partes Interessadas nacionais para um compromisso e envolvimento crescente no sistema FSC, concretamente com a filiação no FSC Portugal e/ou no FSC Internacional.

Actualmente Portugal tem 58 Membros Nacionais e 13 Membros Internacionais.

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Continuar a promoção de angariação de novos Membros Nacionais	1º Trimestre	Internos	na

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Apoio ao FSC Internacional no recrutamento de Membros Internacionais	1º Trimestre	Internos	na

G. Manter a utilização da CT 145 como a plataforma por excelência para a normalização da gestão florestal no âmbito do FSC Portugal, aumentando as sinergias e aproveitando recursos já existentes no âmbito da actividade desta Comissão Técnica de Normalização.

Em 2020 será necessário retomar o desenvolvimento de trabalhos normativos, decorrentes da adopção de novos Indicadores Genéricos por parte do FSC Internacional, prevendo-se a dinamização de várias sessões de trabalho temáticas, organizadas em Subcomissões, e coordenadas por Partes Interessadas.

O FSC Portugal irá propor à CT145 a manutenção das subcomissões existentes:

- SC Norma FSC de Gestão Florestal para Portugal – para incorporação dos novos IGI’s
- SC Norma de Cadeia de Custódia – para avaliação do impacto da incorporação dos novos IGI’s
- SC Madeira Controlada
- SC Pesticidas;
- SC de Serviços dos Ecossistemas

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Continuar as sessões de trabalho temáticas das Subcomissões	1º Trimestre	Interno	na

H. Promover, em parceria, iniciativas de educação e sensibilização tendo em vista o incremento da cidadania responsável, critério importante para dinamizar a montante das cadeias produtivas melhores práticas.

Pretende-se em 2020, dar continuidade ao trabalho desenvolvido, reconhecendo a importância desta linha de actuação e o impacto que tem para o desenvolvimento e crescimento do FSC em Portugal.

Prevê-se ainda estreitar contactos com o Ministério da Educação, por forma a integrar no Curriculum escolar a temática da certificação florestal, nomeadamente através a produção dos manuais escolares em papel certificado.

Actividades	Prazo	Recursos Humanos	Recursos Financeiros
Pedido de Audiência com o Ministério da Educação	1º Trimestre	Internos	na

2) Funcionamento da AGFR

O FSC Portugal é representado pela Associação para uma Gestão Florestal Responsável, associação sem fins lucrativos, de direito nacional, criada em 2007, com o único propósito de assegurar uma adequada implementação e promoção do esquema de certificação florestal FSC em Portugal.

De 2007 a meados de 2016, a AGFR dispôs de um colaborador a tempo inteiro, munido de um posto de trabalho móvel, de um Técnico Oficial de Contas em regime de avença, um Técnico Informático também em regime de avença, sendo o apoio jurídico assegurado por um dos seus Membros Associados, à data, Sonae Indústria – Produção e Comercialização de Derivados de Madeira, SA.

Em Julho de 2016, a AGFR passou a dispor de mais um técnico, cujas principais responsabilidades seriam o apoio na dinamização do serviço *Trademark Service Provider*, promoção de parcerias, apoio no processo de gestão e angariação de Membros (nacionais e internacionais) e apoio às actividades de Comunicação e divulgação.

Em Junho de 2017, voltou a haver uma nova reestruturação, com a saída da anterior Secretária Executiva para o FSC Internacional. A AGFR passou novamente a dispor apenas de uma colaboradora, situação que se voltou a alterar em Janeiro de 2018, com a admissão de uma nova funcionária, cujo perfil se enquadra nas funções de Técnico-administrativo.